

INFORME  
CONSEJO NACIONAL SCOUT  
2014 - 2015



El presente informe consta de 3 partes: la primera responde a las políticas aprobadas en la Asamblea del año pasado, la segunda hace un recorrido por las áreas estratégicas de la institución y la tercera tratará temas particulares y dará una visión a futuro de la ASE.

## PARTE 1



### **POLÍTICAS APROBADAS - ASAMBLEA NACIONAL 2014**

1. Reducir la dependencia de un solo donante buscando aumentar el número de los mismos y/o mejorar el autofinanciamiento de la ASE buscando proyectos que generen fondos para su funcionamiento.

*El movimiento Scout del Ecuador se basa actualmente en 3 pilares: el Gobierno Nacional, la empresa privada y la Asociación de Scouts del Ecuador.*

*El Gobierno Nacional por intermedio del Ministerio de Educación ve en la ASE un aliado para fomentar la educación –no formal-, concepto que, llamado educación extraescolar, tiene cada vez un espacio más importante en la formación de la niñez y juventud de nuestro País. Con el desarrollo de convenios de gran magnitud como el Acampa Scout y el Descubre Scout nos hemos posicionado como la más importante opción de educación extraescolar. La metodología Scout ha sido reconocida por su valía y resultados por cerca de un centenar de años.*

*La empresa Privada, organizada y aglutinada principalmente por la Fundación Scout, ha logrado un crecimiento efectivo en su misión de obtener recursos para la ASE, ya no únicamente con un solo donante como era hace algunos años, ahora son más de 30 empresas e instituciones que realizan sus donaciones para el crecimiento del Movimiento Scout del Ecuador. El éxito de la Fundación Scout ha sido tomado como ejemplo en la búsqueda de recursos a nivel Interamericano.*

*Estos dos pilares junto con la fuerza invaluable del voluntariado constituyen cada vez una estrategia más segura para el funcionamiento del Movimiento Scout en el Ecuador.*

2. Priorizar el crecimiento sostenible de la ASE tanto en cantidad de membresía como en calidad de formación, con el desarrollo armónico de todas sus partes.

*La ASE ha crecido armónicamente estos últimos tres años, hemos pasado de 3010 a 6032 miembros de la ASE en el 2014 y llegaremos a cerca de 11000 a finales del 2015 gracias a la ejecución del proyecto Descubre Scout.*

*El crecimiento sostenido demuestra que su estructura ha sido capaz de responder satisfactoriamente a todas las necesidades que se han presentado. Pero su crecimiento no ha sido solo cuantitativo sino cualitativo, veremos más adelante como los indicadores de Misión han avanzado asegurando la calidad del servicio educativo que como ASE entregamos a nuestros miembros.*

**3. Mejorar las competencias de todos los voluntarios adultos - conocimiento, habilidades, y actitudes- aplicando estrategias que promuevan su calificación como algo necesario para mejorar su trabajo y no como un requisito formal.**

*El sistema de formación de adultos implementado hace tres años, garantiza que los adultos de más del 90% de grupos Scout tengan competencias esenciales para el trabajo que desempeñan. Al haber logrado que la gran mayoría de dirigentes tengan las competencias esenciales, los cursos de especialización, en particular los de la línea de programa de jóvenes han sido más frecuentes y con gran asistencia, mejorando las competencias específicas del cargo que ocupan.*

*En la ASE la capacitación de adultos es una obligación, no como requisito para optar a un cargo, sino para mejorar su desempeño como dirigente en las diferentes áreas de acción. Tenemos separados los temas de capacitación y certificación con temas políticos. Esta decisión ha mejorado el interés de los Adultos en certificarse, llegando a un 49% de dirigentes certificados, superando ampliamente el apenas 6-7% que se tenía hace 3 años.*

**4. Promover la adecuada gestión financiera, tanto en la captación y en la utilización de fondos, controlando técnicamente la calidad del Gasto a todo nivel en términos de eficiencia y eficacia.**

*La ASE ha depurado su gestión financiera luego de varias auditorías, financieras, operativas y legales. Ahora tenemos informes financieros apegados a la realidad que permiten tomar decisiones oportunas.*

*Se ha aprobado una normativa para la regulación de ingresos y egresos a nivel de distritos y grupos que será comunicado en un corto plazo.*

**5. Reconocer al voluntariado adulto como mano ejecutora de la misión scout, identificando los factores desmotivantes y promoviendo su desarrollo personal integral.**

...

**6. Identificar los factores motivantes que permitan la incorporación de nuevos voluntarios adultos.**

*Se han logrado beneficios para el voluntariado adulto, entre los cuales se puede detallar:*

- *Gratuidades para la inscripción de Adultos (1 por cada 12 beneficiarios inscritos)*
- *Manual del dirigente gratis.*
- *Capacitación gratis*
- *Cursos Internacionales.*
- *Bolsa de empleo*

*También se ha logrado aprobar el reglamento de Condecoraciones, Reconocimientos y Distinciones, que darán herramientas prácticas para mejorar la motivación en los voluntarios adultos.*

## **7. Fortalecer el crecimiento institucional basado principalmente en experiencias y desarrollos propios.**

*Este pilar ha tenido gran éxito e importancia para el desarrollo de la ASE. Existen varios puntos entre los cuales puedo mencionar:*

- *Metodología de evaluación de resultados por áreas e indicadores estratégicos. Misión y Soporte.*
- *Dirigentes en Acción para dotar de competencias esenciales al recurso adulto. Sistema de Formación.*
- *Insignia de mérito como complemento metodológico a Macpro y puente de entendimiento con metodologías anteriores.*
- *Fundación Scout, como brazo financiero de la ASE.*
- *Manual Scout, Manual del dirigente y demás material educativo desarrollado por la ASE.*
- *Sistema de Participación Juvenil*

*Y recientemente:*

- *Reglamento de Condecoraciones, Reconocimiento y Distinciones.*
- *Normativa de control de Ingreso y gastos para grupos y distritos.*

## **8. Fortalecer los grupos Scouts de tal manera que se promueva la estabilidad en el tiempo generando un crecimiento de la membresía Scout.**

*Luego de completar exitosamente el convenio Acampa Scout, el nuevo proyecto Descubre Scout, contempla el fortalecimiento de 50 grupos Scout existentes, dotándoles de las herramientas suficientes para mejorar su desempeño e incorporar nuevos miembros. Lo que compone aproximadamente el 40% de la ASE actualmente.*

*De igual forma la dirección de animación territorial, realiza una evaluación de cada grupo y distrito con el afán de coordinar las necesidades que estos requieran satisfacer.*

*El trabajo coordinado ha logrado que ningún grupo Scout se retire de la ASE y ha contribuido al crecimiento sostenido de la misma.*

9. La consolidación permanente del crecimiento de la ASE y por lo tanto el refuerzo de la institucionalidad, desde los grupos hasta el CNS (Gobierno Corporativo, estructura, procesos, etc.) que asegure su sostenibilidad y eficiencia.

*Como lo mencionamos en la primera política, el crecimiento sostenido de la ASE se basa en una trilogía: Asociación Scout, Empresa Privada y Gobierno Nacional.*

*Estas 3 partes han aportado en los siguientes aspectos:*

*Asociación Scout:*

- *Cumple su Misión, Visión y plan estratégico de acuerdo a sus objetivos propuestos.*
- *Define sus áreas de crecimiento y se esfuerza por un crecimiento armónico en todas ellas*
- *Respeto sus acuerdos con Empresa Privada y Gobierno.*
- *Cumple con controles internos y externos, se esmera en pasar sus auditorías y se esfuerza por tener certificaciones de calidad como es la SGS.*

*Empresa Privada*

- *Liderada por la empresa AZUL, se convierte en un asesor de primera línea, acompaña a la ASE y recomienda estándares de calidad y eficiencia.*
- *La fundación Scout es el nexo entre empresa Privada y ASE, logrando su apoyo mediante el auspicio al cumplimiento de su Misión.*

*Gobierno Nacional*

- *Considera a la ASE como una alternativa válida de educación no formal, extra-escolar, que lleva adelante su misión de manera complementaria a la propuesta educativa del Gobierno Nacional.*
- *Confía en la ASE y firma convenios para que la propuesta educativa llegue a niños y jóvenes del País.*

*El conjunto de estos esfuerzos harán de la Asociación Scout del Ecuador una institución moderna, eficiente y autosustentable.*

10. Facilitar la inscripción de grupos scout en la Asociación de Scouts del Ecuador. Sin restricciones en la inscripción.

*Como lo hemos venido haciendo estos últimos años, no se tiene restricción alguna en la inscripción de grupos, de hecho todos pertenecen a la ASE salvo manifiesten por escrito su intención de no hacerlo.*

*Cada vez mejoramos nuestro seguimiento a grupos y distritos de tal forma de saber sus necesidades, e intentar satisfacerlas.*

11. Considerar que el crecimiento en membresía de la ASE requiere una mayor gestión de ingresos económicos (crecimiento vs. Inversión). Tomando las medidas necesarias para incrementar los ingresos.

*Al sostener que la ASE ha crecido armónicamente, entendemos también que los ingresos se han incrementado de acuerdo a las nuevas necesidades que demanda nuestro crecimiento.*

*Las fuentes principales de ingresos son:*

- *Gobierno Nacional, tanto en asignación presupuestaria como en los diferentes convenios donde existe un componente de fortalecimiento de la ASE. También tenemos lista una solicitud de incremento de la asignación presupuestaria fundamentada principalmente en el crecimiento de membresía que tenemos.*
- *Fundación Scout, a medida del crecimiento de la ASE y del crecimiento de la Fundación Scout, la ayuda que hace ésta ha sido incrementada. Obviamente todo ingreso que proviene de la Fundación es justificado puesto que es obligación de la misma informar y asegurar a los donantes que sus aportes son utilizados correctamente.*
- *Gestión del Equipo Nacional, también existen ingresos por proyectos como Colonias Vacacionales, jornadas de capacitación y eventos. Nuestros principales colaboradores directos han sido la Embajada Británica, el Colegio de Contadores y el Ministerio del Deporte.*

12. Tomar las medidas necesarias para incrementar los beneficios que rinden los proyectos de la ASE: optimizando la inversión en personal, capacitación, estructura organizacional, tecnología y beneficio a unidades territoriales.

*Esto se ha reflejado en la segunda parte del convenio "Liderazgo juvenil" con el Gobierno Nacional, que lo llamamos Descubre Scout, este proyecto contempla:*

- *Beneficio directo para la ASE, cerca de 120 mil dólares*
- *Beneficio para 50 grupos existentes.*
- *Beneficio en capacitación y herramientas de capacitación para la ASE.*
- *Preparación del personal de la ASE en la ejecución de convenios de esta magnitud.*
- *Contratación de responsables zonales de animación territorial, para fortalecer grupo y distritos, nuevos y existentes.*
- *Mejoramiento de sistemas informáticos, tanto para registro, seguimiento en campamentos y módulos de capacitación virtual.*

13. La optimización de los servicios otorgados por la oficina nacional mediante estrategias viables económicamente para la contratación del número adecuado de personas así como el mejoramiento de su desempeño.

*Desde hace algunos meses se ha podido conformar un grupo de ejecutivos rentados en la Oficina Nacional, que principalmente atienden las áreas de Programa de jóvenes, Animación Territorial y Adultos Voluntarios. Hemos invertido en su capacitación y empoderamiento y los resultados se reflejan en la mejor atención de grupos y distritos.*

14. El fortalecimiento de la actitud de servicio y respeto a los grupos y distritos por parte de las diferentes autoridades de la ASE, y proponer una actitud de confianza y respeto por parte de las bases a las autoridades.

*Este direccionamiento ha sido de gran ayuda en el comportamiento tanto de las autoridades como de todos los miembros de la ASE. Se ha mantenido la altura en los diferentes foros donde se han presentado desacuerdos o planificaciones.*

*Sin embargo es necesario mejorar los canales de comunicación y la forma en que se informan las actividades, ahora somos una organización más grande y se debe garantizar una comunicación: oportuna, veraz y completa.*

15. El fortalecimiento constante del trabajo en equipo entre el Consejo Nacional, Fundación Scout y el Equipo Nacional, para que los resultados sean en beneficio de toda la ASE.

*Este gran propósito lo hemos cumplido de la mejor manera, cada vez tenemos una mejor coordinación entre estas partes, sin embargo, siempre podremos mejorar, y debe primar el respeto y la consideración entre estos equipos.*

## PARTE 2



### DESARROLLO POR ÁREAS ESTRATÉGICAS

#### **ÁREAS DE MISIÓN:**

#### **PROGRAMA DE JÓVENES**

Como ustedes saben la ASE se adhiere a las políticas de Programa de Jóvenes de la Región Interamericana, estas políticas tienen los siguientes principios:

- Un Programa de Jóvenes actualizado.
- Un Programa de Jóvenes relevante.
- Un Programa de Jóvenes significativo.
- El joven como centro del programa.
- Un programa para todos.
- Una propuesta de educación para la vida.
- Un programa que mantenga la unidad en la diversidad.
- Un programa que posibilite la autonomía progresiva.
- Un programa vinculado con la realidad.

Basándose en estos principios el Programa de jóvenes se compone de los siguientes elementos:

- Organización del programa en unidades.
- Áreas de crecimiento.
- Objetivos generales.
- Objetivos educativos específicos o de rama.
- Sistema de progresión personal.
- Instancias democráticas de toma de decisiones.
- Sistema de planificación participativa de actividades.
- Actividades educativas.

Teniendo claras estas definiciones, las acciones que se han desarrollado en éste período son las siguientes:

- Impulsar la implementación de la “Insignia de Mérito”, como motivador para el desarrollo de actividades educativas, especialidades, competencias y proyectos, donde niñ@s y jóvenes son el centro del Programa. Así tendremos un programa, actualizado, relevante, significativo, incluyente en el marco de la causa del Movimiento que es “Educación para la vida”.



- Coordinar con el área de Formación los contenidos y el énfasis de las capacitaciones a adultos que dirigen a niños y jóvenes, de tal forma que adquieran las competencias específicas de acuerdo a la unidad que dirigen.
- Especializar a dirigentes de las 4 zonas del País, con cursos nacionales e internacionales para que puedan conformar un equipo asesor en Programa de jóvenes a nivel zonal con cobertura nacional.
- Implementar la normativa de participación Juvenil de la ASE, desarrollando las redes de participación en las comunidades de caminantes y de rovers, promoviendo los foros zonales y nacionales como espacios de opinión y presentación de proyectos.
- Impulsar iniciativas de Organización Mundial como son: Mensajeros de la Paz,

El modelo de Programa de jóvenes actual permite la convivencia de formas de aplicación del método anterior, con el objetivo de que, a su debido tiempo, este alineado con el modelo de Programa de Jóvenes oficial de la ASE. Este proceso se debe con paciencia y armonía, para optimizar los resultados.

Un logro en esta área, es sin duda el que el Ministerio de Educación permita homologar las horas que cumplen nuestros Caminantes como parte del programa de Participación Estudiantil, evitando la deserción de jóvenes que están en los años de Bachillerato. Somos considerados al nivel de deportistas de élite, lo cual demuestra el buen posicionamiento que tenemos como alternativa de educación “No Formal”, o extraescolar dentro del Ministerio de Educación.

Cabe señalar que la iniciativa nació en la Asamblea Nacional 2014, acogida por la Dra. Mónica Hernández de Philips, y encaminada mediante una solicitud al Ministro de Educación.

## EVENTOS

En los últimos 3 años hemos completado el ciclo de eventos tanto para niños y jóvenes como para adultos. Es así como se han desarrollado los siguientes:

- |                             |                               |
|-----------------------------|-------------------------------|
| • Rally Nacional            | Guayaquil                     |
| • Jamboree Nacional         | Cuenca                        |
| • Huambo Nacional           | Quito                         |
| • Canaguisub Nacional       | Quito                         |
| • Moot Nacional             | Guaranda                      |
| • Titán Scout (3 ediciones) | Quito y Cuenca                |
| • 3 volcanes                | Pichincha, Cayambe y Cotopaxi |
| • Foro Nacional             | Latacunga                     |
| • Indaba Nacional           | Santa Elena                   |
| • Campamento de Dirigentes  | Baños                         |
| • Congreso de Dirigentes    | a realizarse en Junio         |

El nuevo ciclo empezará en los siguientes 3 años, contando con mayor número de asistentes y con aprendizajes tomados del desarrollo de estos eventos.

Como saben, el Ecuador será sede del Jamboree Camporee Interamericano JamCam 2017, los avances en este tema son los siguientes:

- Se encuentra aprobada la fecha del evento: del 27 de Diciembre del 2016 al 2 de Enero del 2017.
- Se ha realizado la visita de Autoridades de la OSI para inspeccionar el lugar del evento.
- Se ha presentado una solicitud a la OSI, para que se apruebe:
  - Lugar del Evento “Parque los Samanes”
  - Esquema de cuotas de participación
  - Presupuesto
- Estamos afinando el programa, hemos tenido sugerencias de las autoridades de la OSI y en un corto plazo lo someteremos a su aprobación.
- Tenemos conformado el comité Local del evento en la ciudad de Guayaquil y ha empezado a trabajar liderados por el Sctr. Eduardo Erazo.
- Están listos el boletín No. 1, esperando la aprobación de la OSI para su difusión, lo tenemos en 3 idiomas: Español, Inglés y Portugués.
- Tenemos aceptado un espacio en la reunión de Comisionados Internacionales de la BSA para la presentación del evento, el 20 de Mayo del 2015.

Con mayor detalle se informa en un punto separado.

La participación en eventos Internacionales las resumimos en el siguiente cuadro:

<b>Eventos Internacionales</b>	<b>Participantes ASE</b>
Jota Joti – Mundia	265
Red Desarrollo Institucional – Perú	5
Conferencia Scout Mundial – Slovenia	5
Foro Scout Mundial – Slovenia	2
Capacitación Adultos en el Movimiento - Argentina	6
Capacitación Programa de Jóvenes - El Salvador	12
Curso Servicio Scout Profesional – Panamá	2
Partnership event – Holanda	1
Redes Subregionales Interamericanas en Ecuador	37
ILT No. 2 – Estados Unidos	3
<b>Total</b>	<b>338</b>

## MATERIAL EDUCATIVO

El material educativo que hemos podido desarrollar y mantener en estos tres años son:

- Scout Pack - Documentos oficiales de la ASE.
- Manual Scout
- Manual de Primeras reuniones (digital)
- Manual del dirigente
- Cartillas de Insignia de Mérito
- Cartilla de Seguridad y primeros auxilios.

Gran parte de este material ha llegado sin costo a la mayor parte de los miembros de la ASE.

Tenemos el reconocimiento internacional de esta bibliografía y algunas Asociaciones nos han solicitado autorización para la reproducción total y/o parcial de la misma.

De igual forma conseguimos una donación de libros de la Oficina Interamericana, tanto en guías para dirigentes de rama como de cartillas y bitácoras para niñ@s y jóvenes miembros de la ASE. Parte de esta donación se ha entregado de forma gratuita debido a que al recibir la donación adquirimos un compromiso de hacer un monitoreo de la aplicación de las Guías en 10 grupos Scouts. Los demás libros son comercializados a través de la Tienda Scout para financiar su importación y transporte.

## ADULTOS

Se intensificó el trabajo utilizando el plan “Dirigentes en Acción”, llegando a más del 95% de los grupos Scout, se capacitó al 76% de los Dirigentes de los grupos del País, considerando el incremento de dirigentes nuevos y la deserción de dirigentes capacitados.

También se enfatizó el proceso de certificación. Un 48,7% de dirigentes terminaron el proceso y se certificaron. Esta cifra se ha mantenido como promedio en los 2 últimos años, considerando la vigencia de la certificación. Por lo tanto existen dirigentes que se certifican por primera vez, otros que renuevan su certificación y otros que tienen vencida su certificación.

Estas cifras son importantes para nuestra Asociación debido a que en procesos anteriores se llegaba a menos del 10% de dirigentes certificados.

Hemos tenido la participación en cursos internacionales, más de 70 dirigentes, y jóvenes de las ramas mayores pertenecientes a las 4 zonas del país han tenido la oportunidad de estas experiencias:

Fecha	Evento	Lugar	No. Participantes	Zonas
VIRTUAL 1: sábado 1 de junio al 27 de junio de 2013.	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS Y SISTEMAS DE	Bogotá	12	Norte, Centro Este, Centro Oeste, Sur. Equipo

<p>PRESENCIAL BOGOTÁ: viernes 28 de junio al lunes 1 de julio de 2013</p> <p>VIRTUAL 2: martes 2 de julio al miércoles 28 de agosto de 2013</p>	GESTIÓN			Nacional y Consejo Nacional
<p>del 29 de mayo al 1 de Junio de 2014</p>	REDES - Región Interamericana	Quito	33	Norte, Centro Este, Centro Oeste, Sur. Equipo Nacional y Consejo Nacional
<p>VIRTUAL 1: del 1 al 24 de septiembre de 2014</p> <p>PRESENCIAL BUENOS AIRES: viernes 25 de septiembre al 30 de septiembre de 2014</p> <p>VIRTUAL 2: 1 de octubre al 1 de diciembre</p>	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN	Argentina	6	Norte, Centro Este, Centro Oeste, Sur.
<p>6, 7 y 8 de febrero de 2015</p>	CURSO AVANZADO DE PROGRAMA DE JÓVENES	El Salvador	12	Norte, Centro Este, Centro Oeste, Equipo Nacional
<p>VIRTUAL 1: 15 de junio al 15 de julio de 2015</p> <p>PRESENCIAL: 16 de julio al 19 de julio de 2015</p> <p>VIRTUAL 2: 20 de julio al 31 de octubre de 2015</p>	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS Y SISTEMAS DE GESTIÓN	El Salvador	9	Norte, Centro Este, Centro Oeste, Sur.

De la misma forma continuamos organizando eventos para adultos. Anteriormente se realizó la Indaba Nacional, luego el campamento para

dirigentes y próximamente el Congreso de Dirigentes donde se mostrarán las mejores prácticas que se desarrollan en los grupos y Distritos Scout.

## ANIMACIÓN TERRITORIAL

Contamos con 25 Distritos Scout, en 22 provincias.

A mediados del año pudimos contratar un ejecutivo para esta área, gracias a la ayuda de la Fundación Scout logramos conseguir el presupuesto respectivo.

Se visitaron al 85% de los distritos, teniendo como objetivos:

- Ser ayuda de primera línea satisfaciendo necesidades e inquietudes.
- Promover las inscripciones
- Diagnosticar el estado de los grupos scout
- Coordinación con otras direcciones de la oficina nacional.
- Información de eventos y actividades de la ASE

## CRECIMIENTO

Como saben este indicador es el único cuantitativo que tenemos en las áreas de misión, pues los anteriores son indicadores cualitativos.

El crecimiento en los últimos años ha sido el siguiente:

AÑO	INSCRITOS	CRECIMIENTO
2011	3010	
2012	4987	66%
2013	5246	5,3%
2014	6032	15%
2015 Proyección	10800	79%

Crecimiento neto 2011 - 2014	100,4% (incremento)
Crecimiento proyectado al 2015	259% (incremento)

La proyección es segura debido al convenio Descubre Scout, el cual está en ejecución y con presupuesto asignado.

El crecimiento es responsabilidad de todos, es nuestro compromiso con la sociedad, cuando incorporamos un chico o chica al movimiento Scout evitamos en un alto porcentaje que este chico o chica se involucre en actividades perjudiciales para su desarrollo integral.

El movimiento Scout es un patrimonio de la niñez y juventud del mundo, no de los pocos que integran nuestra Asociación, por eso

tenemos la obligación moral de cada vez educar a más niñas, niños y jóvenes utilizando nuestro método.

## **ÁREAS DE SOPORTE:**

### **ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

En esta área hemos tenido muchos avances en este año, entre los cuales puedo mencionar los siguientes:

- Estabilidad del equipo Administrativo financiero, el nuevo contador Francisco Valencia, junto a Verónica Boada auxiliar contable y Silvia Caluguillín secretaria general, han logrado hacer un equipo muy solvente.
- Hemos logrado procesar las recomendaciones de las auditorías: contables, operativas, laborales y legales; que tuvimos los años 2013 y 2014. Obteniendo de esta forma estados financieros actualizados y oportunos, manuales de procedimientos contables, etc.
- De igual forma hemos podido mejorar esta área de acuerdo a las recomendaciones de la SGS.
- Respondimos a la auditoría de Deloitte sin problema.

Todavía no se cierra la revisión del moot interamericano.

Recordemos también que en el año 2014, obtuvimos la certificación de la SGS, cabe hacer notar que de 10 países evaluados en nuestra Región Interamericana, solamente 2 hemos logrado certificarnos; Ecuador y Brasil han sido los únicos que pasar esta evaluación.

Sin perder la objetividad de saber que tenemos mucho que mejorar, no podemos dejar de estar orgullosos porque nuestra Asociación tenga una calificación que permita dicha certificación, lo que nos asegura que estamos en el camino correcto gracias al esfuerzo de todos.

### **COMUNICACIONES:**

Gracias a un gran trabajo de nuestro equipo de Comunicación, compuesto por Carlos Bazaña y Cristian Valdés, hemos logrado mantener y modernizar nuestros principales canales de comunicación, estos son:

- Página web: [www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)
- Facebook: “Scouts Ecuador” y “Scout Comunicador”
- Periódico La Gaceta Scout
- Correos directos

Hemos detectado que debemos mejorar nuestra comunicación, seguramente ya es hora de tener una persona dedicada al menos a medio tiempo a tareas

de: Recolección de información, redacción de comunicaciones, coordinación de los canales de comunicación, relación con medios de prensa, entrevistas, relaciones públicas, etc.

## **PROYECTOS**

SCOUTS LIDERAZGO JUVENIL ACAMPA SCOUT – DESCUBRE SCOUT

Se los tratará como un solo punto en la tercera parte del informe.

## **DIRECCIÓN EJECUTIVA**

Desde Mayo del 2014, se titularizó a Luis González como Director Ejecutivo de la ASE.

## PARTE 3



### SCOUTS LIDERAZGO JUVENIL – PRIMERA PARTE - ACAMPA SCOUT

#### Reseña Histórica

Durante el 2013, Bill Philips y Mónica Hernández fueron convocados por el Presidente de la Republica, quien les manifestó su intención de apoyar de mejor forma a la juventud ecuatoriana.

El mensaje inicial del Presidente fue: “Deseo inundar de Scouts el País”,

El Presidente de la República tomó la decisión de nombrar a Mónica Hernández como asesora de Presidencia en temas de Juventud y encargar al Ministerio Coordinador de Desarrollo Social que junto con el Ministerio de Educación y la Secretaría del Buen Vivir den los primeros pasos en temas de educación extracurricular.

El Consejo Nacional observó que este tema era vital para el futuro de la ASE, si bien era un reto muy grande, el no tomarlo podía limitar el futuro de la ASE e incluso ser una gran amenaza para su subsistencia. Es así como el Consejo Nacional tomó la decisión de enfrentar el reto y aprobó la participación de la ASE.

Luego de varias reuniones se decidió emprender en un plan piloto, que inicialmente contemplaba 15000 jóvenes en campamentos Scout y la apertura de 70 grupos Scout en 10 provincias.

Se firmó un primer convenio “Marco de cooperación” entre las 4 instituciones participantes:

- Ministerio Coordinador de Desarrollo Social
- Ministerio de Educación
- Secretaría del Buen Vivir
- Asociación de Scouts del Ecuador.

Por problemas presupuestarios, este plan piloto se dividió en 2 partes, la primera 9000 jóvenes en campamentos Scout y la preparación de varios temas para la apertura de los 70 grupos. Y la segunda parte en la apertura propiamente dicha de los 70 grupos Scout.

Se firmó un segundo convenio para el desarrollo de la Primera parte y se recibió el desembolso el 5 de diciembre del 2013.



Una vez firmados estos convenios, el Consejo Nacional nombró una Comisión para el seguimiento de este proyecto, conformada por algunos de sus integrantes: Carlos Lalama, Oswaldo Navas, Diego Tierra y Jorge Becerra. También conformaban esta comisión Robert Moss, Mónica Hernández y Bill Philips.

Se conformó un equipo de trabajo comandado por Julio Cesar Benítez, quienes hasta la fecha están ejecutando el proyecto llamado AcampaScout.

AÑO	NOMBRE DEL CONVENIO	EN CONVENIO CON	OBJETIVO
2013-2014	Scouts Liderazgo Juvenil: AcampaScout	MCDS MINEDUC SBV	Fomentar en niñas, niños y adolescentes principios del buen vivir como: la tolerancia, la solidaridad, el respeto, el trabajo en equipo y la toma de decisiones libres y responsables en su proyecto de vida a través de vivencias mediante la metodología del Movimiento Scout, con acceso a información, educación, consejería en el marco de la corresponsabilidad, transformando patrones socioculturales relacionados a la sexualidad y planificación familiar.

TIEMPO DE EJECUCIÓN	ZONAS DE INTERVENCIÓN	META PREVISTA	CUMPLIMIENTO DE META
5 meses	Santa Elena, Guayas, Manabí, Pichincha, Chimborazo, Cotopaxi, Tungurahua, Imbabura, Azuay, Orellana.	# de Instituciones Educativas 90 # de Estudiantes 9.000 # Equipo AcampaScout 60 # de PPF y Profesores 236 # de Personal de Apoyo 295 # de Monitores 611 # de Monitores Voluntarios 125 # de Autoridades 20	# de Instituciones Educativas <u>92</u> # de Estudiantes <u>9327</u> # Equipo AcampaScout 60 # de PPF y Profesores 303 # de Personal de Apoyo 295 # de Monitores 611 # de Monitores Voluntarios 125 # de Autoridades 24

EFICIENCIA	MONTO PROYECTO	BENEFICIOS NO TANGIBLES	BENEFICIOS TANGIBLES
<p>Atención a 9000 estudiantes de IE fiscales <b><u>103,63%</u></b></p> <p>Atención a 70 Instituciones Educativas, IE <b><u>131,43%</u></b></p> <p>Cobertura en 10 provincias <b><u>100%</u></b></p> <p>Preparación de material educativo y de captación para la conformación de los nuevos Grupos Scouts <b><u>100%</u></b></p>	<p><b>\$ 949.500,00</b></p>	<p>*Posicionamiento Institucional en varios de los Ministerios más importantes del ámbito social y educativo.</p> <p>*Presencia y capacidad de negociación con Ministerios para nuevos proyectos educativos.</p> <p>*La ASE había trabajado con proyecto de hasta \$300.000,00 esto marca un nuevo nivel de capacidad de gestión con el apoyo de: Azul y Fundación Scout de quienes se adquirió un conocimiento muy importante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Selección de Proveedores</li> <li>-Logística y Transporte</li> <li>-Control financiero y contable</li> <li>-Calidad de Catering</li> <li>-Seguimiento y Control de Proyectos</li> <li>-Bodega e Inventarios</li> <li>-Asesoría Legal</li> <li>-Tecnología y Sistemas</li> </ul> <p>* Promoción del Movimiento Scout directamente por Campamentos Scouts en 9.300 estudiantes y por material promocional en más del 20.000 estudiantes de IE Fiscales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Sistema de Registro ASE</li> <li>* Sistema de Registro para Eventos</li> <li>* Material Educativo (Fichas Scouts) Primeras Reuniones</li> <li>* Plataforma de E-learning:</li> <li>* 21 Módulos para Plataforma E-learning:</li> </ul>

Para el desarrollo de esta parte del convenio fue necesaria entregar una garantía por el 100% del monto recibido. Esta garantía fue entregada por la ASE y garantizada por la empresa Azul.

El convenio en su primera parte "Acampa Scout" se encuentra cerrado, con acta de liquidación firmada.

El convenio no presentó ninguna pérdida económica para la ASE, sin embargo se invirtieron recursos donados por la empresa Azul y el Sr. Bill Philips, para reforzar el control y seguimiento del mismo.

## SCOUTS LIDERAZGO JUVENIL – SEGUNDA PARTE - DESCUBRE SCOUT

La segunda parte del convenio “Scouts liderazgo Juvenil” se la llamó Descubre Scout, inicialmente contemplaba 6000 jóvenes en campamento y la apertura de 70 grupos Scout.

Luego de un análisis, considerando la primera parte del convenio, tuvimos que redimensionar el proyecto, bajando el número de campistas, creando solamente 35 grupos nuevos pero aumentando un tercer componente que es el de fortalecer 50 grupos antiguos de la ASE.

Esta segunda parte se realiza con el Ministerio de Educación.

AÑO	NOMBRE DEL PROYECTO	EN CONVENIO CON	OBJETIVO
2014-2016	Scouts Liderazgo Juvenil II: DescubreScout	MINEDUC	Fomentar en niñas, niños y adolescentes principios del buen vivir como: la tolerancia, la solidaridad, el respeto, el trabajo en equipo la toma de decisiones libres y responsables en su proyecto de vida a través de vivencias mediante la metodología del Movimiento Scout, con acceso a información, educación, conserjería en el marco de la corresponsabilidad, transformando patrones socioculturales relacionados a la sexualidad y la planificación familiar.

TIEMPO DE EJECUCIÓN	ZONAS DE INTERVENCIÓN	META PREVISTA	CUMPLIMIENTO DE META
---------------------	-----------------------	---------------	----------------------

16 meses	Pichincha, Cotopaxi, Imbabura, Azuay, Tungurahua, Bolívar, Chimborazo, Guayas, El Oro, Santa Elena, Manabí, Napo, Morona Santiago, Santa Elena; Manabí, Esmeraldas, Orellana, Los Ríos, Carchi, Cañar	<p><b>COMPONENTE 1</b> # de Grupos 35 de Voluntarios por Grupo 6 # de Chicos por Grupo 49</p> <p><b>COMPONENTE 2</b> # de Grupos 50 # de Voluntarios por Grupo 4 # de Chicos por Grupo 28</p> <p><b>COMPONENTE 3</b> # de Campamentos 6 # de Voluntarios por Campamento (PPFF/Profesores) 17 # de Chicos por Campamento 650</p>	En Proceso
----------	---	---	------------

MONTO PROYECTO	BENEFICIOS NO TANGIBLES	VALORACIÓN ECONÓMICA DE BENEFICIOS	RECURSOS PARA CUBRIR SUELDOS DEL PERSONAL DE LA ASE	RECURSOS INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN A DIRIGENTES SCOUT
\$ 1.460.600,72	*Crecimiento de un 66% en la membresía. * Promoción del Movimiento Scout directamente por Campamentos Scouts en 4.000 estudiantes y por material promocional en más de los 12.000 estudiantes de IE Fiscales. *Posicionamiento del Movimiento Scout en IE Fiscales.	* Ejecutivos de Animación Territorial por 4 Zonas a medio tiempo: \$24.000,00 * Equipo de Campismos para Grupos Nuevos: \$26.250,00 * Equipo de Campismos para Grupos Antiguos: \$22.500,00 * Libros para Grupos Nuevos: \$10.500,00 * Libros para Grupos Antiguos: \$15.000,00 * Fichas de Gestión de Recursos: \$10.000,00 * Materiales y logística para CNS: \$6.000 * Módulos para Plataforma E-learning: \$7.500 * Alquiler y uso de Host: \$ 1.184,72	\$ 60.816,00	\$ 23.725,00

Se está ejecutando los componentes 1 y 3, y se ha entregado el primer informe al Ministerio de Educación.

Para esta parte del convenio se debió entregar una garantía por el 5% del total del monto a recibir, la cual fue presentada por la ASE y garantizada por el representante legal de la misma.

## **JAMBOREE – CAMPOREE INTERAMERICANO - JAMCAM 2017**

La Conferencia Interamericana en el 2013 determinó que el próximo Jamboree Camporee Interamericano se realice en nuestro País.

El 2do Camporee Scout Interamericano y el 15to Jamboree Scout Interamericano JamCam Ecuador, se llevará a cabo del martes 27 de diciembre de 2016 al Lunes 02 de Enero de 2017 en el Parque “Los Samanes” de la ciudad de Guayaquil – Ecuador.

Pueden asistir todos los y las jóvenes miembros de las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN) debidamente registradas en la OMMS, que tengan entre 11 a 14 (Camporee) y 15 a 18 (Jamboree) años de edad cumplidos a la fecha del evento. Nacidos entre 01 de enero de 1998 y el 02 de enero de 2006. Las patrullas y equipos estarán formadas por 9 participantes cada una y por un dirigente responsable de la misma.

Los adultos tienen 3 posibles formas de participación:

Líderes de unidad: cada patrulla y equipo tendrá un líder de unidad por cada 9 participantes. Los adultos responsables de cada patrulla deberán ser mayores de 20 años de edad y miembros de la delegación.

Staff Organizador de la delegación: según la cantidad de participantes de la delegación, aparte del Jefe de delegación, el Staff Organizador podrá contar con la siguiente cantidad de adultos:

Equipo Internacional de Servicio: estará formado por jóvenes y adultos mayores de edad y tendrán un rol de trabajo específico durante el evento.

Los avances que tenemos son los siguientes:

- **Diseño y elaboración del Boletín No.1 editado en español, inglés y portugués, con la información básica del evento**



- Imagen del evento:
- 



- **Lema**

*Un mundo Scout, un mundo en evolución.*

- **Marco simbólico**

La evolución de las especies de Charles Darwin, luego de 100 años de esta teoría, mostraremos al mundo que los Scouts somos “la fórmula de la evolución”.

- **Cuotas por participante**

CATEGORÍAS POR PAÍSES		Pronto Pago	Pago Normal	Pago tardío	
Última fecha de pago		Noviembre 30, 2015	Mayo 31, 2016	Octubre 31, 2016	
<b>D</b> Bahamas, Canadá, Estados Unidos, Aruba, Antiano	100%	Participantes	445,00	495,00	645,00
		Equipo Internacional De Servicio	360,00	400,00	520,00
<b>C</b> Argentina, Barbados, Belice, Costa Rica, Chile, Dominica, Granada, México, Panamá, Santa Lucia, Granadinas, Trinidad Y Tobago, Uruguay Y Venezuela	75%	Participantes	340,00	375,00	485,00
		Equipo Internacional De Servicio	270,00	300,00	390,00
<b>B</b> Ecuador, Bolivia, Brasil, Colombia, Guyana, El Salvador, Guatemala, Honduras, Jamaica, Paraguay, Perú, Dominicanos, Surinam	50%	Participantes	225,00	250,00	325,00
		Equipo Internacional De Servicio	180,00	200,00	260,00
<b>A</b> Nicaragua Haití	25%	Participantes	115,00	125,00	165,00
		Equipo Internacional De Servicio	90,00	100,00	130,00

- **Preinscripción**

Con la preinscripción se reservas el cupo y recibe un kit de preinscripción, son valores no reembolsables, no transferibles.

Categorías por Países	Valor preinscripción (no reembolsable)
D	\$ 90,00
C	\$ 70,00
B	\$ 50,00
A	\$ 30,00

- **Presupuesto**

Ingresos Inscripciones		100%	890.498,81	
Ingresos Adicionales			26.730,00	
Ingresos Totales			917.228,81	

Egresos	Valor Presupuestado	%	Referencia	Diferencia
Comunicaciones e Imagen	16.500,00	1,80%	16.510,12	10,12
Promoción	24.800,00	2,71%	24.856,90	56,90
Finanzas y Administración	15.400,00	1,68%	15.409,44	9,44
Operaciones	29.800,00	3,25%	29.809,94	9,94
Servicios Básicos	86.700,00	9,45%	86.678,12	(21,88)
Seguridad	21.500,00	2,34%	21.463,15	(36,85)
Logística	107.051,00	11,69%	107.224,05	173,05
Kit	33.990,00	3,71%	34.029,19	39,19
Alimentación	242.600,00	26,45%	242.607,02	7,02
Gestión	5.000,00	0,55%	5.044,76	44,76
Recursos Humanos	41.330,00	4,51%	41.367,02	37,02
Equipo Nacional	15.000,00	1,64%	15.042,55	42,55
Programa	188.100,00	20,51%	188.123,63	23,63
Pago Oficina Regional	66.787,41	7,28%	66.774,26	(13,15)
Contingencia	22.262,47	2,43%	22.288,66	26,19

916.820,88	100,00%		\$ 407,93
------------	---------	--	-----------

Resultado General	407,93
-------------------	--------

Es importante dejar en claro la política tributaria para la facturación, por cuanto si hay que incluir el IVA, las inscripciones deben tener este costo.





# Jamboree - Caminantes

	27-dic-16 MARTES	28-dic-16 MIÉRCOLES	29-dic-16 JUEVES	30-dic-16 VIERNES	31-dic-16 SÁBADO	01-ene-16 DOMINGO	02-ene-17 LUNES	Diagrama de colores							
2H00								Momento de comidas							
3H00	SALIDA RUTA 4 HORAS														
4h00								Actividades de espectáculo							
5h00	SALIDA RUTA 2 HORAS														
6h00	LLEGADA DE DELEGACIONES ENTREGA DE KITS REGISTRO ASIGNACIÓN DE CAMPO	DESAYUNO		ECUADOR MEGADIVERSO PROGRAMA EN CADA UNO DE LOS DESTINOS	DESAYUNO				Actividades fuera del campamento						
7h00															
8h00		EL RETO	CIRCUITO DEL DESCUBRIMIENTO		FERIA DE NACIONES	ALDEA DE DESARROLLO	INVITACIONES ENTRE UNIDADES	TALLERES, FOROS, ETC.		SERVICIO	AVENTURA	AVENTURA	SERVICIO	SALIDA DE DELEGACIONES	Actividades dentro del campamento
9h00															
10h00		ALMUERZO			ALMUERZO										
11h00															
12h00	CIRCUITO DEL DESCUBRIMIENTO	EL RETO	FERIA DE NACIONES	ALDEA DE DESARROLLO	INVITACIONES ENTRE UNIDADES	TALLERES, FOROS, ETC.									
13h00															
14h00															
15h00															
16h00															
17h00	CENA														
18h00															
19h00															
20h00	INAUGURACIÓN														
21h00	ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN POR SUBCAMPOS	ESPECTÁCULO 2		ESPECTÁCULO 3 CULTURA Y FOLKLOR				ESPECTÁCULO 4 CONCIERTO	CLAUSURA						
22h00	SALIDA RUTA 7 HORAS		REGRESO RUTAS 2, 4, 7 HORAS	FIESTA TEMÁTICA 2			RECIBIMIENTO DEL AÑO NUEVO	FIESTA TEMÁTICA 3							
23h00															
24h00															
01h00															

## CONSEJO NACIONAL

El Consejo Nacional de la ASE se reunió en 10 ocasiones, entre abril 2014 y abril 2015, todas las veces contamos con el quórum suficiente y pudimos avanzar sin problema.

	NÓMINA	TOTALES			
		TOTAL REUNIONES	TOTAL ASISTENCIAS	Total Inasistencias	
1	Jorge Becerra	10	10	0	
2	Diego Tierra	10	7	3	
3	Luis González	10	8	2	
4	Oswaldo Navas	1	1	0	Fue Miembro del CNS hasta Abril 2014
5	Roberto Freire	10	8	2	
6	Julio Logroño	10	8	2	
7	Miguel Jaramillo	10	4	6	Fue Miembro del CNS hasta Mayo 2014
8	Carlos Lalama	10	10	0	
9	Carlos Bruno	10	8	2	
10	Francisco Punina	3	1	2	
11	Eduardo Erazo	10	8	2	Delegó sus funciones al Sr. Robert Moss
12	Don Johnson Jr.	10	5	5	
13	Wilson Salto	10	7	3	
14	Victor Villón	10	9	1	
15	Robert Moss	4	3	1	
18	Alejandra Pazmiño	4	2	2	Fue Miembro del CNS hasta Marzo 2015
19	Richard Arana	4	2	2	
20	Cristina Trujillo	2	2	0	

Se recibió la renuncia de Miguel Jaramillo y Francisco Punina al Consejo Nacional.

Se eligió a Eduardo Erazo y Cristina Trujillo como consejeros externos por 3 años.

Se ha mantenido reuniones semanales entre el Presidente de la ASE y la dirección Ejecutiva, cubriendo tanto temas de Misión como temas de Soporte.

Para su funcionamiento el Consejo Nacional creo comisiones, sin embargo se han presentado dificultades para el trabajo, debido a la diversidad de lugares de residencia que tienen los Consejeros Nacionales y a los horarios de las reuniones pues algunos son en horas de oficina.

Las comisiones describo a continuación:

<b>FINANZAS – CALIDAD DE GASTO</b>	Carlos Bruno Don Johnson Julio Logroño
Seguimiento de todos los procesos financieros y contables de la ASE	OK
Análisis de la calidad del gasto.	OK
Análisis de los informes de auditoría y el cumplimiento de las recomendaciones.	OK
Seguimiento de los Ingresos y Gastos con respecto al presupuesto, hacer recomendaciones para su ajuste.	OK
Revisión de estados financieros y realizar recomendaciones.	OK

<b>BECAS</b>	Roberto Freire Carlos Bruno Miguel Jaramillo
Llevar adelante el proceso de otorgamiento de becas a miembros de la ASE	OK
Definir políticas a ser aprobadas por el Consejo Nacional, de tal forma que las becas lleguen de manera correcta y a los o las personas más indicadas en términos de: igualdad de oportunidad, sectores menos favorecidos económicamente, etc.	

<b>PROYECTO ACAMPA SCOUT / DESCUBRE SCOUT</b>	Wilson Salto Jorge Becerra Diego Tierra
Acompañamiento presencial al proyecto. (Opción virtual)	OK
Diseño y desarrollo etapa II del proyecto	OK

<b>GENERACIÓN DE RECURSOS</b>	Jorge Becerra Eduardo Erazo
Dar seguimiento y acompañamiento a la consecución de los recursos económicos necesarios para el funcionamiento de la ASE.	OK
Coordinación con la Fundación Scout en la generación de recursos.	OK

Establecer un procedimiento documentado para evaluar los socios externos encargados de las actividades para la obtención de fondos (por ejemplo: negocios y fundaciones del Movimiento Scout, etc.) y actúa conforme a éste.	OK
--	----

<b>RECONOCIMIENTOS, DISCIPLINA Y GESTIÓN DE INTEGRIDAD</b>	Roberto Freire Carlos Lalama Víctor Villón
Reglamento de condecoraciones y distinciones	OK
Seguimiento de estándares y prácticas éticas de la organización, las políticas de comportamiento, y los procesos y sistemas de no conformidad.	

<b>FUNDACIÓN SCOUT</b>	Jorge Becerra Diego Tierra
Representar a la ASE en el Directorio de la fundación Scout.	OK

<b>CONTROL DE DOCUMENTOS</b>	Wilson Salto Carlos Lalama
Definir, establecer y dar seguimiento a, un sistema de control de documentos, el mismo que permite una identificación inequívoca, la integridad y disponibilidad de todos los tipos de documentos oficiales (datos fidedignos y flexibles).	

<b>ÁREAS DE MISIÓN</b>	Wilson Salto Roberto Freire Miguel Jaramillo Julio Logroño
Seguimiento a las áreas de Programa de jóvenes, Voluntarios adultos, Animación territorial, Crecimiento.	

<b>COMISIÓN DE APOYO JURÍDICO</b>	Carlos Lalama Víctor Villón Jorge Becerra
Consolidar y perfeccionar los cuerpos los jurídicos que rigen a la ASE.	
Proponer nuevos cuerpos legales que se requieran para la gobernanza de la ASE.	

<b>TRANSFERENCIA DE APRENDIZAJES</b>	Carlos Lalama Francisco Punina
Transferencia de buenas prácticas organizacionales y tecnológicas.	

<b>JAMCAM 2017</b>	Jorge Becerra Diego Tierra Wilson Salto Eduardo Erazo
Planificación del Evento	OK
Autorizaciones para realización del evento	OK
Desarrollo del Evento	

### **Becas otorgadas para participación en Eventos Internacionales**

- En marzo del 2014 se convoca a 6 medias becas para Dirigentes y 2 Beneficiarios para participar en el Jamboree Mundial de Japón.

### **EDIFICIO DE GUAYAQUIL**

El edificio de Guayaquil como ustedes saben está a la venta, estamos por firmar un contrato con la compañía inmobiliaria TEBIR S. A. Para poder venderlo.

El Edificio tiene muchos problemas de falta de mantenimiento, así como deudas que se han venido acumulando.

El año pasado pagamos \$6065,00 por estar en estado de juicio coactivo por el no pago de "Contribución Especial de Mejoras y Adicionales" con el Municipio de Guayaquil.

También sabemos que tenemos una deuda con la empresa de agua potable que asciende a \$5875, la cual estamos tratando de negociar una condonación.

Eduardo Erazo está a cargo de la administración y ha logrado cobrar \$9000 de los \$15000 que dejó adeudando el último inquilino Sr. Ernesto Vera, quién se ha comprometido en seguir pagando.

Se contrató una empresa a que realice un avalúo del edificio, dando como resultado un avalúo de \$ 359975,00, la cual recomienda que se lo venda en \$317900, como precio de mercado.

### **EXONERACIÓN DE IMPUESTO PREDIAL SEDE NACIONAL**

Desde hace algunos meses empezamos un trámite para lograr la exoneración del impuesto predial de la Sede Nacional, gracias a la ayuda del Dr. Danilo Gordillo hemos conseguido lograr la aceptación de este trámite. En lo pertinente dice:

De conformidad con las disposiciones legales vigentes, la Dirección Metropolitana Tributaria;

#### RESUELVE:

1. ACEPTAR, la solicitud presentada por el señor Becerra Jáuregui Jorge Ricardo, representante legal de la ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR, en relación a la revisión de las obligaciones tributarias emitidas por concepto de impuesto predial y adicionales, para los años 2013 en adelante, por el predio No. 6838, por cuanto se verifica -según Acta de Audiencia S/N de 16 de marzo de 2015- que corresponde a una entidad sin fines de lucro que, entre otras cosas, realiza actividades de asistencia social, no obstante dichos tributos se han emitido sin considerar la respectiva exención.

#### **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2015- 2019**

Como ustedes saben nuestra planificación estratégica acaba en el año 2014, por lo cual entramos en el proceso de replantear lo que será la ASE para los siguientes cinco años.

Para este proceso contamos con la empresa BE-CLEAR, experta en asesoría empresarial que durante cinco meses trabajó con diferentes partes de la estructura de la ASE para desarrollar la Planificación Estratégica.

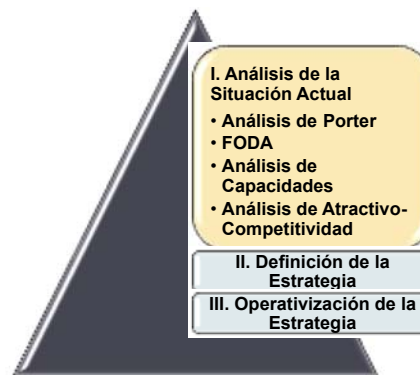
Algunas láminas del extenso informe que contiene la Planificación Estratégica de la ASE, el cual está a disposición de todos ustedes:

Índice:  
El reporte ejecutivo de la planificación estratégica de Scouts del 2015-2019 ha sido estructurado en estas 3 etapas:



[www.be-clear.net](http://www.be-clear.net)  
Av. Shyris N33-134 y República del Salvador  
Edificio Libertador / piso 12 / oficina 1202  
Telf.: 2245-993  
Mail: [info@be-clear.net](mailto:info@be-clear.net)

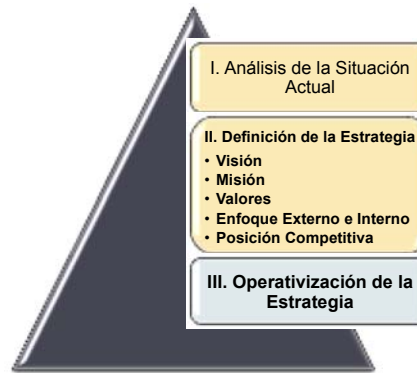
Índice:  
El reporte ejecutivo de la planificación estratégica de Scouts del 2015-2019 ha sido estructurado en estas 3 etapas:



[www.be-clear.net](http://www.be-clear.net)  
Av. Shyris N33-134 y República del Salvador  
Edificio Libertador / piso 12 / oficina 1202  
Telf.: 2245-993  
Mail: [info@be-clear.net](mailto:info@be-clear.net)

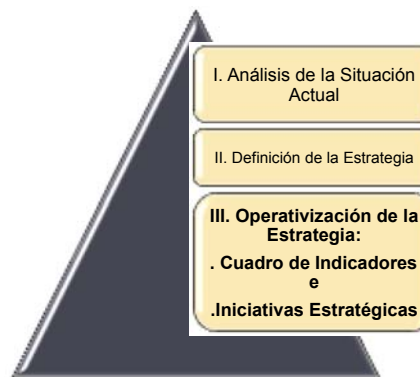


Índice:  
El reporte ejecutivo de la planificación estratégica de Scouts del 2015-2019 ha sido estructurado en estas 3 etapas:



[www.be-clear.net](http://www.be-clear.net)  
Av. Shyris N33-134 y República del Salvador  
Edificio Libertador / piso 12 / oficina 1202  
Telf.: 2245-993  
Mail: [info@be-clear.net](mailto:info@be-clear.net)

Índice:  
El reporte ejecutivo de la planificación estratégica de Scouts del 2015-2019 ha sido estructurado en estas 3 etapas:



[www.be-clear.net](http://www.be-clear.net)  
Av. Shyris N33-134 y República del Salvador  
Edificio Libertador / piso 12 / oficina 1202  
Telf.: 2245-993  
Mail: [info@be-clear.net](mailto:info@be-clear.net)

## FUNDACION SCOUT

La Fundación Scout, fue creada hace algunos años con el fin de recaudar fondos para el movimiento Scout.

Esta misión, no sería posible cumplir sin la ayuda decidida de la Asociación de Scouts del Ecuador, es así como es una responsabilidad compartida.

A continuación una breve descripción de las actividades que realiza la Fundación para captar auspiciantes:

### **Cena Scout**

La Cena Scout se desarrollo con la asistencia de aproximadamente 300 personas, y el presencia del Sr. Vicepresidente de la República.

Como Ud. Saben la Cena Scout se hace cada año con la asistencia de las principales empresas auspiciantes de la Fundación Scout. Se hace un reconocimiento a quienes mantienen por algunos años el apoyo al Movimiento Scout, y también se reconoce a los Grupos Scout que van cumpliendo años, en múltiplos de 5 unidades.

### **Vivamos con Valores**

El 31 de Agosto del 2014, se desarrolló una exposición en el parque "La Carolina" en la ciudad de Quito, con la participación de cerca de 500 scouts y la asistencia de más de 15000 personas. Se contó con la presencia del Sr. Vicepresidente de la República.

En esta fecha también se hace la campaña a nivel nacional, entregando adhesivos promocionando valores humanos con los que se identifica el movimiento Scout. De igual forma se promueve la imagen del movimiento y se invita tanto a niñ@s, a jóvenes como a adultos a integrarse a nuestras filas.

### **Reforestación**

En Abril del año 2014 se desarrolló el proyecto "Sembrando Futuro" con la colaboración de 2600 scouts, y logrando plantar 23500 árboles en 6 provincias.

Gracias a este proyecto el Movimiento Scout del Ecuador, logró el reconocimiento General Rumiñahui en Medio Ambiente, otorgado por el Gobierno Autónomo Descentralizado de Pichincha.

De igual forma fuimos reconocidos como la Asociación Scout Nacional que más árboles sembró en el 2014 a nivel mundial.

### **Conservación de Playas**

El año pasado, se inició el proyecto denominado "Conservación de Playas", que intenta concientizar a la comunidad sobre la importancia de mantener limpias las playas. Se desarrolló la campaña en: Atacames, Salinas, Playas, Jambelí y Manta. Se contó con la presencia de 1200 scouts y se logró limpiar 30 km de playas. Contamos con la ayuda de más de 600 negocios en la concientización de la población mediante la colocación de afiches en sus locales.

## Correcaminata

Este importante evento no se realizó en el año 2014, principalmente porque un estudio de mercado recomendaba el cambio de fecha, es así como a partir del 2015 se realizará en el primer trimestre de cada año.



## Evaluación del año

Como los años anteriores, este año ha sido muy activo, ha demandado tiempo y esfuerzo de toda la estructura de la ASE, de la Fundación Scout, de la empresa Azul como institución que asesora y acompaña a la ASE y de nuestro donante principal el Sr. Bill Philips.

Me mantengo en creer que el Movimiento Scout está recibiendo las mejores oportunidades de su historia. El acompañamiento de personas de buena voluntad, empresarios la mayoría, de alta preparación profesional, que desde diferentes espacios apoyan a los Scouts. El Gobierno Nacional, liderado por personas que tienen vivo el espíritu Scout, han permitido el tener el convenio más grande de la historia del Movimiento Scout.

Estas oportunidades sin la apropiada y decidida participación de los voluntarios, tanto adultos como jóvenes, que participan en el Movimiento Scout, simplemente pasarían sin dejar la huella que queremos dejar.

Debemos aprovechar estas oportunidades, entender que no se mantendrán para toda la vida. Si no nos dedicamos a fortalecernos, el tener las oportunidades habrá sido en vano.

Si bien es cierto hemos logrado fortalecer varios pilares dentro del movimiento, sin embargo, tenemos una debilidad; considero algo indispensable dirigir nuestros esfuerzos a un fortalecimiento estructural que nos permita seguir creciendo incluso cuando las oportunidades se terminen.

Un fortalecimiento estructural incluye varios temas:

- Un entendimiento racional y práctico de cual es nuestra misión como movimiento Scout Ecuatoriano.
- Concientizar para quién trabajamos, a quién pertenece el movimiento Scout.
- Saber que debemos preparar a las personas que nos van a dirigir y que deben tener los mejores perfiles profesionales y morales.
- Que todos debemos trabajar como una máquina en la cual todas las partes son importantes. Que todos somos necesarios e indispensables

siempre que prevalezca en nuestro comportamiento el ánimo de servir y de empujar los objetivos de todos.

- El mejoramiento de nuestra estructura depende de un trabajo decidido que hagamos nosotros mismos, nadie hará por nosotros este trabajo. Debemos desapegarnos de intereses particulares y tomar decisiones que aunque difíciles nos aseguren el cumplimiento de este objetivo.
- Ser siempre parte de la solución, y no del problema.
- Entender al máximo que la política no es politiquería, que es el ánimo de servir y evitar espacios en los cuales el movimiento Scout no pueda avanzar por esta causa.
- La gobernanza de la ASE debe mejorar, debe mejorarse el ambiente para trabajar, todas sus estructuras deben optimizar su trabajo en la consecución de objetivos propuestos por todos.

El tiempo se agota y si no actuamos ahora, muy probablemente no estemos preparados para enfrentar los retos que nos depara el futuro.

### **Comentario Final**

